



L'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE - CERTIFICATION EQ-i à distance

Obtenez la certification IE la plus utilisée au

Monde:



Pour qui ? Coach/Formateur, Responsable/Directeur RH, Consultant en management et/ou Stratégie

Prix : 1 800 € HT / personne
Possibilité de prise en charge par les OPCA / DIF

Nombre d'heures : 20 heures au total

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À la fin du programme de certification, vous serez en mesure de :

- Décrire l'intelligence émotionnelle et son importance au sein des organisations
- Positionner l'IE comme vecteur de performance individuelle et collective
- Comprendre les fondements de l'EQ-i et de l'EQ 360
- Interpréter les résultats des rapports EQ-i 2,0 et EQ 360
- Administrer l'EQ 2.0 -i et l'EQ 360
- Suivre une approche structurée de restitution et de feedback
- Expliquer les avantages de cet outil à vos clients

CERTIFICATION

Qu'est ce que la certification comprend ?

- L'accès aux ressources de l'EQ-i 2.0 et de l'EQ 360 et de l'intelligence émotionnelle en général
- L'accès à votre propre portail en ligne où vous pouvez administrer les questionnaires et télécharger les rapports EQ-i et EQ-i 360.
- Deux rapports gratuits (un EQ-i et un EQ-i 360) à utiliser une fois que vous obtenez la certification.
- Un certificat vous autorisant le droit d'acheter et d'administrer l'EQ-i 2.0 et EQ 360



MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES et D'ENCADREMENT

- Questionnaire EQ-i en ligne – environ 30 minutes
- Une session (par téléphone) de restitution de votre EQ-i – 1 heure
- Modules 1 à 3 : formation individuelle en e-learning – 1h30
- Modules 4 à 7 : formation en groupe à distance par skype avec un formateur certifié – 2 jours
- Module 8 : Examen de certification en ligne – 2h
- Feuille de présence, évaluation et certificat de fin de formation

PROGRAMME

Module 1 : Introduction	Définition de l'Intelligence Emotionnelle Compréhension de l'évolution et de l'importance de l'Intelligence Emotionnelle Compréhension du fonctionnement de l'EQ-i 2.0 Compréhension des 5 composantes et des 15 sous-échelles de l'EQ-i 2.0
Module 2 : La science derrière l'EQ-i 2.0	Identification des styles de réponse (cohérents, contradictoires, incohérents ...) Validité et fiabilité de l'EQ-i Les différentes normes de l'EQ-i 2.0
Module 3 : EQ-I 360	Introduction au rapport EQ-I 360
Module 4: Les sous-échelles en action	Mise en application des sous-échelles dans des cas réels L'interaction entre les différentes les sous-échelles Formulation de questions efficaces pour faire ressortir le lien entre les sous-échelles
Module 5: Interprétation et Feedback	Interprétation d'un rapport, y compris l'identification des indicateurs de style Entraînement à une session de debrief et de feedback Formulation de questions ouvertes et pertinentes Pratique de l'écoute active Les fondements éthiques de l'EQ-i 2,0 et de l'EQ 360
Module 6: EQ-i 360	Particularités et interprétation du rapport EQ-i 360
Module 7: Soutien et adhésion	Intérêts et champs d'utilisation de l'Intelligence Emotionnelle Comment obtenir soutien et adhésion à un programme basé sur l'Intelligence Emotionnelle ? Avantages de l'EQ-i 2.0 sur d'autres évaluations de l'IE Comment répondre face à la résistance et aux objections ?
Module 8 : Plateforme informatique MHS	Découverte de la plateforme MHS permettant d'administrer les questionnaires et de télécharger les rapports EQ-i et EQ-i 360
Module 9 : Certification	Préparation et questions autour de l'examen de certification