GROW YOUR PEOPLE

ACCOMPAGNER LA PROGRESSION PROFESSIONNELLE DE SES COLLABORATEURS

Pour une entreprise, identifier et développer le talent est un vecteur important de croissance. Etablir une relation de confiance, être à l'écoute de ses collaborateurs et les faire progresser est une priorité pour tout manager et/ou responsable des ressources humaines. Agissant sur deux leviers de la performance humaine à savoir la prise de conscience et la responsabilité, le manager-développeur génère les comportements et les attitudes qui sont à la base de la transformation.

DURÉE : 45h
Voir détail du programme page 2

Formation éligible au titre du Compte Personnel de Formation (CPF) – Numéro RS5379

LIEU
Paris et régions (présentiel ou à distance)

PUBLIC CIBLE
Manager, responsable RH, responsable PME ou chef d'équipe.

PRÉREQUIS
Niveau d'études : bac +2 ou équivalent
Expérience professionnelle : 18 mois minimum

ACCESSIBILITÉ
Vous êtes en situation de handicap, contactez notre référente Alexandra Giusti par téléphone au 04.42.29.51.68 ou par mail à l'adresse alexandra.giusti@pc-fr.com

TARIF
2 500 € HT/ personne
soit 3 000 € TTC

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les leviers de performance de ses collaborateurs,
- Renforcer la motivation des collaborateurs ainsi que leur responsabilité à prendre en charge leur chemin de développement,
- Adopter la posture et les compétences clés du manager coach : l'écoute, le questionnement et le feedback,
- Définir avec un collaborateur des objectifs réalistes et qui ont du sens,
- Mener des entretiens de développement avec le collaborateur, l'accompagner dans la durée,
- Assurer son bien-être, l'aider à atteindre ses objectifs professionnels dans la sérénité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation se déroule en plusieurs parties :

- Un questionnaire de validation des principaux concepts à la fin de chaque journée,
- Retours d'expérience et études de cas réel des candidats,
- Rédaction d'un mémoire
- En fin de parcours, un examen de certification : soutenance du mémoire devant un jury.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Financement CPF : Cette formation peut être financée avec votre CPF. Rendez-vous sur votre compte formation en ligne, en cliquant sur les dates et liens d'inscription ci-dessous.
- En cas d'un financement hors CPF ou d'une demande de formation intra-entreprise, merci de nous contacter directement par mail à contact@performanceconsultantsfrance.com ou au 04.42.29.51.68.

PROCHAINES DATES

- Aix-en-Provence : 8 juin & 21 septembre (9h-17h30), 22 juin & 5 octobre (12h-13h), 19 octobre (11h-13h), 16 novembre (9h-17h) Cliquez ici pour vous inscrire
- A distance : 23 septembre, 7-19 octobre & 9 novembre (9h-13h), 22 octobre & 15 novembre (12h-13h), 19 novembre (11h-13h), 26 novembre (9h-17h) Cliquez ici pour vous inscrire
- Paris : 29 novembre & 6 janvier (9h-17h30), 20 décembre & 11 janvier (12h-13h), 8 février (11h-13h), 18 février (9h-17h) Cliquez ici pour vous inscrire

PERFORMANCE CONSULTANTS FRANCE

ACCOMPAGNER LA PROGRESSION PROFESSIONNELLE DE SES COLLABORATEURS

PARCOURS DE FORMATION ET PROGRAMME

- **2 jours de formation** en présentiel ou **4 demi-journées** à distance
- **2 webinars de 1h :** reprise des apprentissages clefs, suivi d'une session interactive Q/R.
- **3 sessions d'1h30 supervisées, entrainement en groupes de pairs**
- **12h d'entretiens coachin**g, soit 2 mini-parcours de 6h avec 2 personnes de son choix. Ces sessions sont supervisées par le formateur et devront être documentées dans son mémoire.
- **4h de travaux dirigés** : travail d'observation et feuilles de route à remplir et renvoyer au formateur.
- En fin de parcours, **rédaction d'un mémoire** d'une dizaine de pages en lien avec son expérience de coaching en situation professionnelle.
- **1h30 de webinar, préparation à la soutenance, QR** : pour aider à terminer les mémoires et répondre aux questions des candidats.
- **7h soutenance des stagiaires devant un jury** (participation active de tout le groupe, le formateur et les coachs experts externes).

JOURNÉE 1

→ Développer son business = développer ses hommes

- De potentiel à performance
- Les deux leviers de la performance : la prise de conscience et la responsabilité
- Les différents styles de management et leur impact
- L'importance du savoir-être dans les relations

→ Découverte du modèle G.R.O.W. & des principes-clés du coaching

- Entraînement au questionnement
- Pratique de l'écoute active
- Notion et risque du « sauvetage » dans la relation
- Prendre conscience de son cadre de référence et apprendre à lâcher notre vision des choses pour aller voir du point de vue de l'autre

JOURNÉE 2

→ Debrief de la première journée – questions et difficultés

→ Le feedback

- Le sens du feedback
- Entraînement à un entretien de feedback constructif
- Les signes de reconnaissance, la valorisation
- Renforcer la motivation et l'engagement des collaborateurs

→ L'intelligence émotionnelle, compétence clé du savoir-être

- Bien comprendre et intégrer l'importance et l'impact des émotions sur les pensées, les comportements et la prise de décision
- Renforcer les compétences-clés de l'intelligence émotionnelle dans l'accompagnement de l'humain
- Savoir identifier et gérer ses émotions, ainsi que celles d'autrui
- Modèle SNSP, outil puissant pour une meilleure efficacité dans l'adversité et les situations non désirées.

→ Préparation à la certification